



株式会社H&Sの健康経営宣言

H&S の健康宣言



1、従業員の健康課題の把握と必要な対策（具体策）の検討と実施に取り組みます

2、ヘルスリテラシーの向上、ワークライフバランスの向上、職場の活性化等のために、積極的に全従業員に学習機会を提供し、労務環境の改善に取り組みます

3、健康増進・生活習慣病予防の為に従業員との対話や再健診の積極受診の推進、感染症予防の為にルール仕組み構築を図ります。

2022年度 健康経営取組計画

大項目	推進役	何をどのように	目標	中間成果	取組修正	最終結果
従業員の健康課題の把握と必要な対策	<ul style="list-style-type: none"> 役員会 健康づくり担当者 健康づくり担当者 	<ul style="list-style-type: none"> 健康診断の結果分析、対策の実施 役職員全員が健康診断を受診（40歳以上は特定健康診断） 再検査、要精密検査の受診推奨 	<ul style="list-style-type: none"> 計画の策定 受診率100% 再受診率100% 			
ヘルスリテラシーの向上	<ul style="list-style-type: none"> 健康づくり担当者 健康づくり担当者 喫煙者 	<ul style="list-style-type: none"> 月に1回、従業員のヘルスリテラシー向上に資する、題材を全従業員に配信する。 健康経営アドバイザー資格取得 受動喫煙防止の研修（けむい問題試） 	<ul style="list-style-type: none"> 月1回配信 健康づくり担当者全員取得 喫煙者全員受講 			
ワークライフバランスの向上 職場の活性化	健康づくり担当者	<ul style="list-style-type: none"> 定時退社の取組、早めの片づけ 	通年			
健康増進・生活習慣病予防	<ul style="list-style-type: none"> 健康づくり担当者 全員 全員 健康づくり担当者 	<ul style="list-style-type: none"> 女性特有の健康関連課題への対応、女性の健康保持・増進／がん検診（乳がん、子宮頸がん）の受診推奨 食生活改善アプリ導入 朝礼時ラジオ体操の実施 生理休暇の取得しやすい環境 	<ul style="list-style-type: none"> 希望者受診率100% 全員導入 全拠点 就業規則の見直し 			
HPへの情宣	HP編集責任者	<ul style="list-style-type: none"> ほけんのひまわりの健康経営宣言をHPにUPする。 	<ul style="list-style-type: none"> HPへのUP 			